



DOSSIER FORMACIONES

TOVAR EQUALITY

T/E



Tovarequality@gmail.com

TOVAR EQUALITY

abogadas/os



TOVAR EQUALITY
abogadas/os

¿QUIENES SOMOS?

Nuestra Misión

Tovar Equality & Asociados/as, es una firma donde nuestro compromiso es luchar por la igualdad de género, la diversidad, la inclusión y la justicia social en todos los ámbitos de la vida. Creemos firmemente en que todas las personas merecen ser tratados con respeto y dignidad, independientemente de su género, orientación sexual, raza, religión o cualquier otra característica.

Nuestro equipo de abogadas, docentes y diferentes asociadas/os especializados en igualdad está comprometido en defender los derechos de todas las personas y en trabajar para eliminar cualquier forma de discriminación. Estamos aquí para apoyarte y brindarte la asesoría legal y formación en materia de igualdad a tu empresa, para cumplir con la normativa y garantizar que todos los derechos se cumplan.

Nuestros Valores



Calidad



Comunicación



Experiencia

Contáctenos



Tovarequality@gmail.com



FORMACIÓN

FORMACIÓN OBLIGATORIA

- Las empresas están obligadas a dar formación para la protección integral contra la violencia sexual
- Aquella formación que esté en tu Plan de igualdad

FORMACIÓN VOLUNTARIA

FUNDAE

- Ofrecemos formación para empresas bonificadas, tanto en la modalidad presencial como online.



PATRICIA MARTÍN TOVAR

Agobada en ejercicio en el Ilustre Colegio de Abogados de Las Palmas y doctoranda en derecho por la Universidad de la Laguna, con su tesis doctoral sobre "Planes de igualdad en la empresa".

Directora de Tovar Equality ha negociado más de 300 planes de igualdad y tiene una larga experiencia en formación en materia de igualdad, dirigiendo el I Curso de Planes de Igualdad en el Ilustre Colegio de Abogados de las Palmas. Además asesora a empresas sobre obligaciones en materia de igualdad y otras cuestiones laborales.



TOVAR EQUALITY
abogadas/os

CATÁLOGO DE FORMACIONES



TOVAR EQUALITY

abogadas/os

A vertical line extends downwards from the bottom of the 'abogadas/os' text to the bottom edge of the page.

FORMACIÓN PARA LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN



CONTENIDO



MÓDULO I: LA IGUALDAD DE GÉNERO



MÓDULO II: ÁMBITOS DE ACTUACIÓN



MÓDULO III: VIOLENCIA DE GÉNERO



MÓDULO IV: LA IMPORTANCIA DE LA IGUALDAD Y DE SU APLICACIÓN EN LAS EMPRESAS

FORMACIÓN EN LA ACTUACIÓN PARA LA ATENCIÓN DEL ACOSO O LA VIOLENCIA CONTRA LAS PERSONAS LGTBI+





CONTENIDO



MÓDULO I: CONCEPTUALIZACIÓN (SEXO, GÉNERO Y ORIENTACIÓN SEXUAL)



MÓDULO II: CONCIENCIACIÓN Y PREVENCIÓN EN ACOSO HACIA EL COLECTIVO LGTBI+



MÓDULO III: OBLIGACIONES DERIVADAS DE LA LEY TRANS EN EL ÁMBITO LABORAL



FORMACIÓN EN OBLIGACIONES EN MATERIA DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS: PLANES DE IGUALDAD





CONTENIDO



**MÓDULO I: OBLIGACIONES EN LAS EMPRESAS EN
MATERIA DE IGUALDAD**



**MÓDULO II: FASES DE LOS PLANES DE IGUALDAD: 5
FASES**



MÓDULO III: AUDITORÍAS RETRIBUTIVAS



**MÓDULO IV: MECANISMOS DE ACTUACIÓN EN LAS
EMPRESAS**



**MÓDULO V: PRÁCTICA SOBRE EL PLAN DE
IGUALDAD EN TU EMPRESA**

FORMACIÓN EN PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO





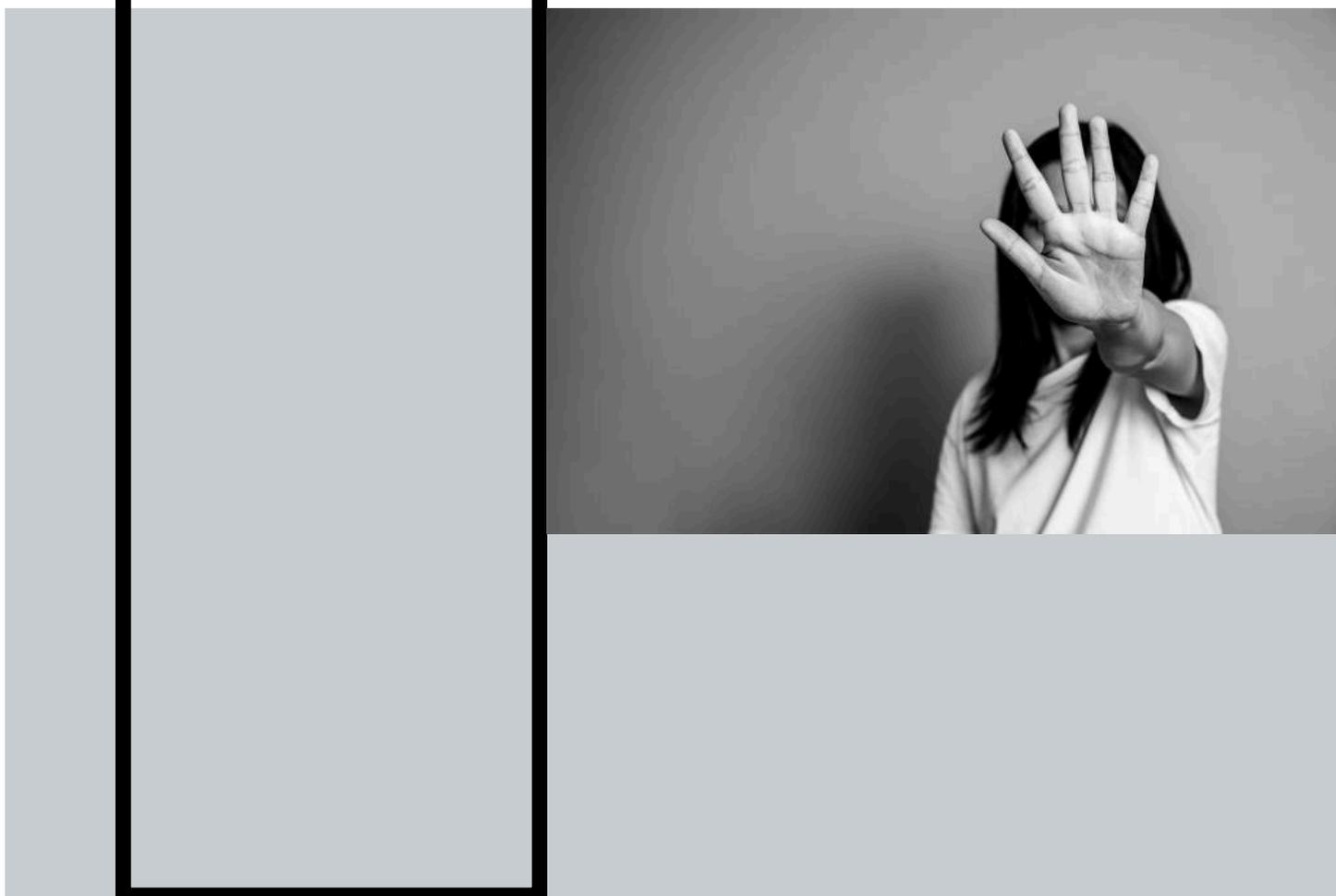
CONTENIDO

**MÓDULO I: MARCO CONCEPTUAL SOBRE LA
PERSPECTIVA DE GÉNERO**

**MÓDULO II: FASES PARA LA INCORPORACIÓN DE
LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN UN PROCESO DE
SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN**

**MÓDULO III: DIRECTRICES FUNDAMENTALES PARA
IMPLEMENTAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN
LA EMPRESA**

FORMACIÓN EN VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LABORAL





CONTENIDO

MÓDULO I: CONCEPTO DE VIOLENCIA DE GÉNERO

**MÓDULO II: MARCO JURÍDICO ACTUAL.
LEGISLACIÓN ESTATAL Y CANARIAS**

**MÓDULO III: DERECHOS LABORALES Y DE
SEGURIDAD SOCIAL DE LAS MUJERES VÍCTIMAS
DE VIOLENCIA DE GÉNERO**

**MÓDULO IV: PROTOCOLO DE ACTUACIÓN ANTE LA
VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LABORAL**

**MÓDULO V: MEDIDAS PREVENTIVAS EN MATERIA
DE VIOLENCIA DE GÉNERO**



TOVAR EQUALITY
abogadas/os

FORMACIÓN EN SALUD LABORAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO





CONTENIDO



MÓDULO I: LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO



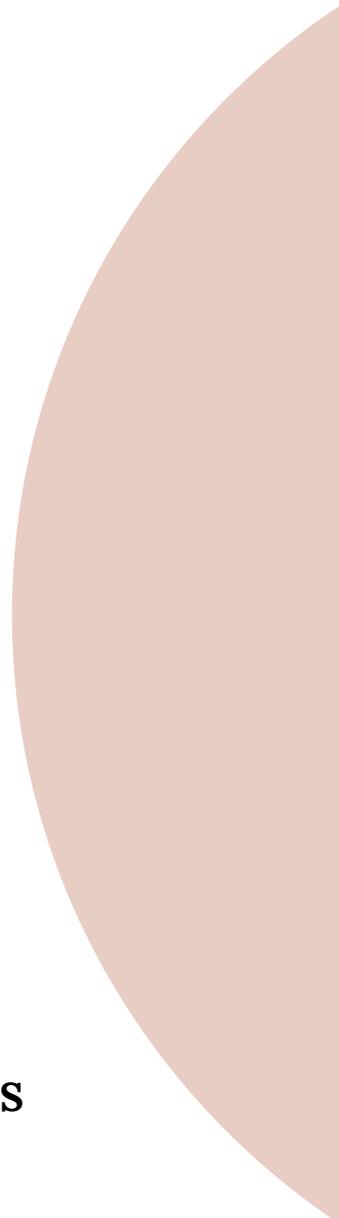
MÓDULO II: MARCO LEGAL



MÓDULO III: LA PROTECCIÓN DE LA SALUD DE LA MUJER TRABAJADORA



MÓDULO IV: GESTIÓN Y ANÁLISIS DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.



FORMACIÓN EN LENGUAJE INCLUSIVO EN EL ÁMBITO LABORAL





TOVAR EQUALITY

abogadas/os

CONTENIDO



MÓDULO I: LENGUAJE Y GÉNERO



MÓDULO II: SEXISMO EN EL LENGUAJE

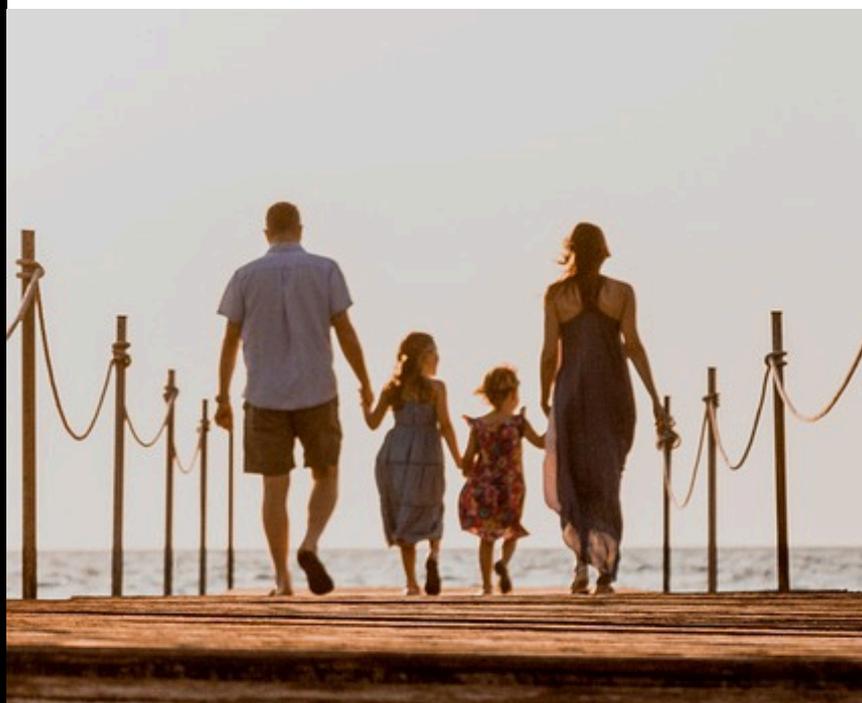


MÓDULO III: LENGUAJE INCLUSIVO



MÓDULO IV: HERRAMIENTAS PARA UN USO MÁS INCLUSIVO DEL LENGUAJE EN EL ÁMBITO LABORAL

FORMACIÓN EN CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL





CONTENIDO



MÓDULO I: CONCEPTUALIZACIÓN



MÓDULO II: LEGISLACIÓN EN MATERIA DE CONCILIACIÓN Y CONTEXTO SOCIAL.



MÓDULO III: MEDIDAS PARA FAVORECER LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL



MÓDULO IV: CONCILIACIÓN COMO HERRAMIENTA PARA LA MEJORA DE LA PRODUCTIVIDAD.

FORMACIÓN EN TELETRABAJO Y DESCONEXIÓN DIGITAL





CONTENIDO



**MÓDULO I: CONCEPTUALIZACIÓN DEL
TELETRABAJO Y LA DESCONEXIÓN DIGITAL**



**MÓDULO II: MARCO NORMATIVO Y ASPECTOS
CLAVES**



MÓDULO III: REGISTRO HORARIO



**MÓDULO IV: DISEÑO E IMPLANTACIÓN DE UN
PROTOCOLO INTERNO DE DESCONEXIÓN DIGITAL**



TOVAR EQUALITY
abogadas/os

FORMACIÓN EN RETRIBUCIONES EN MATERIA DE IGUALDAD





CONTENIDO



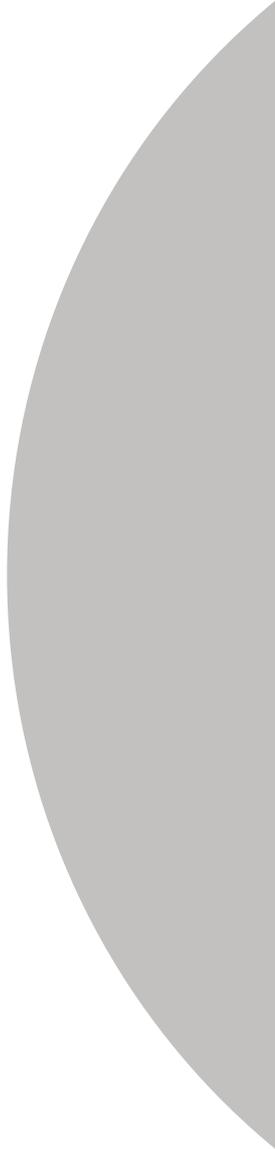
MÓDULO I: MARCO NORMATIVO



MÓDULO II: REGISTRO RETRIBUTIVO E IGUALDAD RETRIBUTIVA



MÓDULO III: AUDITORÍA RETRIBUTIVA



FORMACIÓN EN PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL, EL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO Y OTRAS CONDUCTAS CONTRARIAS A LA LIBERTAD SEXUAL Y LA INTEGRIDAD MORAL EN EL ÁMBITO LABORAL





CONTENIDO



MÓDULO I: MARCO NORMATIVO



MÓDULO II: CONCEPTUALIZACIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y O/POR RAZÓN DE SEXO



MÓDULO III: CONSECUENCIAS DEL ACOSO SEXUAL Y O/POR RAZÓN DE SEXO



MÓDULO IV: PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL, EL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO Y OTRAS CONDUCTAS CONTRARIAS A LA LIBERTAD SEXUAL Y LA INTEGRIDAD MORAL EN EL ÁMBITO LABORAL



TOVAR EQUALITY
abogadas/os

DOSSIER FORMACIONES

Tovar Equality



tovarequality@gmail.com